

Manus Fahre

00:00:01

Historieprosjektet på Høgskolen i Oslo og Akershus fortsetter nå sitt sin undersøkelse av hva som skjedde i disse 20 årene fra Høgskolen i Oslo ble etablert og Høgskolen i Akershus også i fireogtjue og til i dag 20 år og til å bidra til det og vi fått i studio Anne Marit Fahre, og du må først si hvilke stillinger og roller du har hatt i dette 20 års strekke her.

00:00:23

Ja, jeg har vært økonomidirektør og startet vel cirka midt i nittennittifem. Det har jeg ikke hatt tid til å sjekke, og i ulike perioder hatt ansvar for IK tt lokal drift mesteparten av tiden og de siste årene før fusjonen også.

00:00:47

Forvaltning ja, vi 2 og et halvt siste årene som administrasjonsdirektør.

00:00:53

Du sa at du hadde hatt ansvaret for IK tt. Det har jo vært en revolusjon i disse årene. Fra ingenting fra post hyller til at alt foregår på data. Hva? Hvordan vurderer du innføringen av data til så altomfattende system for administrasjon og kommunikasjon og undervisning for den saks skyld?

00:01:14

Jeg hadde ansvar for IKT helt fra starten av 95.

00:01:19

Og da var jo utviklingen ikke i nærheten så langt. Da hadde vi vel ganske nettopp eller fikk tilgang til internett, tror jeg, og e post var ikke noe man leste daglig.

00:01:32

Når vi flyttet til kjeller i totusenogto 3, så hadde ikke jeg lenger ansvar for IKT, for da hadde vi en omorganisering i administrasjonen.

00:01:44

Men i forhold til det som har skjedd, så er jo egentlig det formidabelt.

00:01:50

Og langt på vei ut. Utrolig nyttig, men det som vel jeg hele tiden har reagert på det er hvor dårlig man utnytter disse systemene som foreligger.

00:02:04

Jeg kan ta et eksempel av ja, forholdsvis ny dato. Nei, det er ikke ny dato. Vi fikk agresso begynnelsen av 2000 tallet, så begynte man å innføre. Skulle ha lønn systue.

00:02:21

Etterkant av det, og det var en lang, lang lang prosess.

00:02:25

Og man valgte da sap som vanskelig lot seg integrere.

00:02:31

Sånn som jeg har opplevd det jeg.

00:02:37

Og meningen når man innførte det i etapper bare innføringen var i seg selv ganske voldsom. I en høyskole valgte agresso på egen hånd, men måtte gi opp fordi fikk ingen hjelp utenfra. Men men.

00:02:55

Sap skulle utvikles i til også ta i bruk en personal del. Det har aldri blitt gjort. Det har aldri blitt brukt til noe annet enn lønn.

00:03:06

Man har ikke engang tatt i bruk selvbetjening funksjonen hvor man kan istedenfor å bruke excel ark som man fortsatt bruker.

00:03:16

Og jeg kan ta i bruk en modul i sap.

00:03:19

Har det vært for mange kokker som har vært med å bestemme hvilke systemer som skal anvendes, er det det som er årsaken til dette, eller er det folk som ikke har kunnet det godt nok? 00:03:20

Ja man ikke.

00:03:27

Som har holdt på med det, det er jeg littegrann i tvil om.

00:03:32

Jeg mente i sin tid når det sto mellom agresso og sap at man burde ha valgt av gress o.

00:03:40

Det var personal folk i hovedsak som satt i den gruppen som departementet oppnevnte, og de skulle ha et personalsystem.

00:03:50

Så min oppfatning av det og en del andre økonomidirektør. Eh oppfatning var at det var personal delen som vant, men den er som sagt ikke til.

00:04:02

At det i bruk.

00:04:04

Du har valgt med. Ja, kom igjen.

00:04:04

En annen ting som jeg har lyst til å si akkurat i forhold til det.

00:04:11

Og det har blitt lite kjent, men altså den gangen SS ø fikk jo enorme tilleggsbevilgninger for å kunne håndtere sap.

00:04:20

Samtidig med som man regnet med at vi ville spare folk, altså effektivisere. Det skjedde jo ikke skandale etter min oppfatning, men sånn.

00:04:30

Nei det noen når vi er inne på det. Det er jo jeg vet ikke hvor mange it ansatte det er på Høgskolen nå. 00:04:30 Er det?

00:04:35

Til sammen er høyskolene til sammen. Det var jo veldig mange. Under innføring er det for mange nå i forhold til hvis vi skulle hatt oppegående integrerte, effektive systemer, så skulle man nesten tenke at.

00:04:46

Det er i overkant mange i forhold til gründer fasen.

00:04:52

Jeg vet ikke om mange som er på IKTI dag, men jeg vet at jeg har. Jeg mener å vite at hio hadde cirka 40.

00:05:00

Ja, jeg eller mere, og vi hadde vel.

00:05:06

Og de som drev med it og telefoni under 10.

00:05:10

Ja, men det er det kan jeg egentlig ikke svare på? Jeg vet jeg ikke nok om.

00:05:12

Dette får vi nok ikke noen gode svar.

00:05:14

På nå.

00:05:15

Vi går over til litt annet tema. Det er at du begynte jo, du har jo vært på stabekk og du har vært med over til kjeller og du har sluttet en periode og du har tilbake igjen.

00:05:27

Du har et litt normale i dette systemet. Jeg er litt spesielt interessert i at du sluttet. Det var vel en periode på kjeller hvor det var nokså turbulent der ute. Det var litt oppløsning. I visse områder var det også grunnen til at du forsvant derfra.

00:05:42

Ja, det må man vel si hva? Hovedgrunnen til at jeg forsvant.

00:05:47

Helt presist. Hva var det som var problemet?

00:05:53

For det første, så gikk jo direktøren mer eller mindre på Dagen i forbindelse med et styremøte. November.

00:05:59 Tor

inge.

00:06:01 Ja

det.

00:06:04

Årsaken var jo.

00:06:07

Ganske mye av det som skjedde rundt eller i etterkant av ansettelse av ny rektor.

00:06:15

Jeg som kom utenfra er ikke noe galt i det, og det var ikke noe galt i vedtaket for den saks skyld. Lars aukrusts det handler vel mer om hvordan ting utviklet seg?

00:06:20

Det var august ja.

00:06:31

Men jan grund ble etter hvert kom på foss ja.

00:06:31

Så ble så ble det. Det ble i hvertfall mye turbulens, og det ble satt en direktør i ettertid, da i etterkant som da var konsulent under meg, som jeg synes var ganske horribelt.

00:06:48

Men så det var hovedgrunnen til at jeg sluttet faktisk, men jeg husker jeg ikke akkurat årstallet noe.

00:06:54

Men de store linjene det var vel at Lars også kom i bakgrunnen og forsvant etterhvert og Jan grunn kom inn som ny rekk.

00:06:54

Sånt men.

00:07:01

Stor og så tilkalte han Tor Inge igjen, og han tilkalte deg. Var det sånn?

00:07:07

Ja, det var vel Jan grønt som spurte 2 ringer når han misjons direktøren slutta om han hadde noen, og han kunne tenke seg, og da ble jeg oppringt.

00:07:19

Og så var det jo vanlig utlysning, selvfølgelig som det pleier å være.

00:07:24

Og så kommer jeg inn, og det passer meg.

00:07:25

Det antyder på, at de som var der både før og etter, synes at du har gjort en bra jobb. Da kan jeg.

00:07:26

Egentlig veldig bra.

00:07:31

Tenke på.

00:07:32

Håper det.

00:07:34

Så hvis vi ser på dette strekket 20 år i høy sko.

00:07:38

I Akershus og etter hvert i Oslo sin historie. Hva er det i den fusjonsprosessen og alle de omorganiseringene du synes har vært spesielt vanskelig?

00:07:49

Eller konfliktfylt eventuelt var det den runden der ute som var verst.

00:07:54

Ja altså i aks i forhold til hiak så synes jeg nok det. Det var en kort periode fordi jeg fikk meg ny jobb, så det var for så vidt greit nok, og vi hadde jo også en omorganisering av administrasjonen. Men altså den var ikke noe konflikt i seg selv.

00:08:11

Den var det enighet om.

00:08:14

Nei, jeg har lyst til heller å si noe om det positive først er hvis det ja fordi vi hadde jo en fusjon også på bekkestua eller fusjon i den forstand at vi flyttet tidligere IH fra villa Grande opp til Stabæk.

00:08:18

Ja, jeg skulle spørre om det, så hvis du heller vil det, så kom den.

00:08:32

Det var veldig motstand, men det var.

00:08:35

Hvorfor var det det?

00:08:36

For de ville altså den tidligere CH de ville være der som de hadde vært i mange år, og de ville på en måte ikke integreres med resten av AI, for dette var jo en del av en avdeling som holdt til på stabekk.

00:08:52

Så der hadde vi noen runder, men altså, det endte veldig bra og folk ble veldig, veldig fornøyde. Så kom det med kjeller opp som også var etter min oppfatning veldig riktig.

00:09:05

Akkurat det med flytting fra villa Grande var jo også vedtatt av departementet i 93, så det var bare gjennomføring av et vedtak, så.

00:09:12

Men denne omveien om kjeller var den nødvendig i det hele tatt for en del av disse fagenes vedkommende kunne man ikke like gjerne kommet innpå i Oslo med det samme.

00:09:22

Nei, det synes jeg ikke. Det tror jeg ikke man var.

00:09:24

Moden for men, men den perioden på kjeller med samlokalisering av Høgskolen. Den tror jeg var viktig og nødvendighet var en avdeling som var ganske imot ee.

00:09:25 Den

der.

00:09:39

Og det var de som lå langs hele lengst vekk. Vernepleierutdanningen på emma hjort, og de har vel i grunnen kjempet hele tiden for å desentraliseringen så videre.

00:09:44

Ja nettopp ja. 00:09:50

Men jeg synes det var riktig. Jeg synes også vedtak om fusjon med Høgskolen i Oslo var riktig så.

00:09:58

Når vi skoler er stort sett til for å utdanne folk og fagene. Du har selvfølgelig i alle disse årene hatt også nær kontakt med fag om fagdel.

00:10:08

Noen av det? Du er jo at personalansvar og og du har vært tett på. Det er jo ikke så stor enheter vi snakker om. Hva? Hva synes du har preget utviklingen av av fagene og utdanningene i dette strekket av 20 år?

00:10:24

Jeg hadde her synes jeg er vanskelig å svare på, for da snakker du om det faglige.

00:10:29

Eller hva jeg snakker om for eksempel akademisering, altså dette med ansvar for egen læring, akademisering, at man at man mer forskningsbasert utdanning og og litt lenger vekk fra praksisfeltet noen noen fag tilfeller.

00:10:35

Å ja, sånn ja. 00:10:43

Har du hatt noe inntrykk av at det har skjedd noen endringer som du har merket på fra ditt ståsted?

00:10:49

For det første var ikke Høgskolen i Akershus. Nå snakker jeg om før funksjonsperioden ikke veldig gode på forskning og publisering, men de hadde veldig nært forhold til praksisfeltet. Det hadde de vel egentlig hele tiden.

00:11:06

Det var vel egentlig?

00:11:10

Lite, orden og dokumentasjon i forhold til fou delen altså man fikk i starten flatt tildelt 25% etter hvert ble det stilt krav.

00:11:22

Men ja, det er litt vanskelig for utenpå.

00:11:24

Merket du noen forskjell på det etter at jeg annen grunn kom inn på banen? Han har jo både doktorgrad og var professor og en riktig akademiker.

00:11:32

Hva er det merkbar forskjell etter at han kom inn på banen?

00:11:33

Kjenner ikke om jeg tør jeg ikke svare på, for det var en forholdsvis kort periode og veldig mye av min oppmerksomhet var rettet mot fusjonsarbeid og min egen avdeling nok.

00:11:45

Ja ja.

00:11:45

Ikke helt konkret rolle.

00:11:47

Hadde du i fusjonsarbeidet var du med i møtene og hadde en stemme i Hansson i prosessen, eller var det mer ledig?

00:11:54

Gitt den gruppen som skulle komme med forslag til ny administrasjons ordning, såkalte u adm gruppen og apropos hva som ikke har vært positivt, så er vel det den verste jobben jeg noensinne.

00:11:59 Ok ja da.

00:12:08

Har hatt var konflikten der da.

00:12:10

Nei, det var møter i iraq som ikke var særlig morsomt siden det det jeg vet ikke hvor mye jeg skal gå.

00:12:15

Og får til.

00:12:19

Inn på det, men.

00:12:20

Du må kunne antyde hva som er vanskelig. I hvert fall bør ikke nevne navn.

00:12:23

Vet du hva jeg tror? Nei, jeg tror at.

00:12:28

Jeg må tenke litt.

00:12:30

Jeg tror det er 2 ting der for det første så.

00:12:34

Tror jeg, at det var?

00:12:36

Det ble oppfattet veldig negativt fra folk på i at det skulle være en fra hijack som leder en sånn gruppe. Det tror jeg er det ene.

00:12:48

Så følte jeg meg ikke særlig kompetent. Jeg følte samtidig at jeg hadde ikke noen. Altså, jeg kunne ikke si. Nei, jeg kan ikke sitte i en sånn stilling som jeg sa.

00:13:02

Å si? Nei, det vil jeg.

00:13:03

Ikke? Det har jeg ikke.

00:13:03

Ja var det som man sa da inn på den plassen da.

00:13:05

Nei, det vet jeg ikke, men jeg for at jeg har jan grunt, fordi her var det også noe med likevekt i forhold til ledelse av de ulike gruppene. Så og det var også sammensetningen av gruppa som ble veldig sånn pussig.

00:13:24

Ja, dere fikk jo til til slutt.

00:13:26

Haha Ramsland ja ja, det er akkurat det sultanatet er fornøyd med.

00:13:28

Ja, er du fornøyd med resultatet av den gruppas jobb da?

00:13:32

Fordi det er jo det som er viktig, vel?

00:13:34

Men jeg synes, det var en tung greie den varte i et år. Den gruppa, mens alle andre grupper var kjappere og.

00:13:46

Etter min oppfatning det gikk med altfor mye ressurser, men altfor svær gruppe, så syns jeg. Jeg vil ikke gjort det på den måten hvis jeg skulle sitte på toppen.

00:13:55

Så administrasjon på Høgskolen i Høgskolen i Oslo og Akershus. Det er jo også en svær greie da det er fryktelig mange deler som skal på plass og gå sammen funke sammen, bare det helheten. Hadde dere skulle se på, eller var det deler av det bare?

00:14:07

Jeg skulle få komme med forslag til altså kommende administrasjons ordning i den nye høyskolen.

00:14:13

Ja, dette er intet mindre enn.

00:14:14

Det nei da, men det kan jo egentlig gjøres på mange måter, og spørsmålet er, hva er det nødvendig å sitte å utrede et år?

00:14:26 Det

er.

00:14:27

Nei, du har du som var formann i gruppa, styrte ikke du litt av tiden du da?

00:14:30

Nei, det var fastsatt den startet da og det skulle leveres da, så det var ikke lett. Og det er heller ikke lett når man sitter og spikrer på punktum og komma i en gruppe 20.

00:14:32

Ok.

00:14:35 Ok

ja. 00:14:42

Her skal.

00:14:43

Dette har jo slikt med et spørsmål jeg har her om kommunikasjonen i hele skolen, sånn den ser ut for deg etterhvert, altså hvordan den både har vært og hvordan det er i dag.

00:14:53

Altså vi snakker om meldinger på kryss og tvers sitt svært kompliserte apparat. Hvordan synes du det funker? Er det godt nok eller knirker det her og der?

00:15:02

Altså jeg sitter i en stilling hvor vi har med vi er 2 stykker og vi har med både saksbehandler og leder i administrasjonen å gjøre og og på fakultetene og sentrene.

00:15:15

Vi har vel helt fra dag en lagt veldig vekt på.

00:15:21

Altså personlig kontakt med de vi må samarbeide med, og jeg synes det har vært veldig bra, og vi har også fått veldig gode tilbakemeldinger.

00:15:30

Men du hører jo veldig mye andre ting og.

00:15:35

Så og det å høre andre ting og være mislike det. Det er jo en del av en dårlig kommunikasjon i et system.

00:15:42

Totalt sett tror jeg det.

00:15:43

Er en veldig dårlig kommunikasjon.

00:15:44

Er det mye sånn rykter og småsnakker i krokene?

00:15:46

Nei, det var ikke sånn jeg mener, men jeg tror at de mangler mye direkte kommunikasjon og informasjon fra. 00:15:57

Ledelsen på topp om nedover i systemet, sånn at de kan utføre jobben sin på en ålreit måte.

00:16:07

Det er ikke noe ålreit når vi får vite av vaskehjelpen at ledelsen skal flytte fra fjerde til syvende etasje.

00:16:15

Det er litt sånn merkelig, egentlig.

00:16:16

Ja, det kan jeg skjønne.

00:16:18

Men det er bare en sånn bagatell med.

00:16:23

Det er da er det et eller annet som ikke stemmer.

00:16:26

Og så er det.

00:16:28

Som vi hører, fordi jeg tror.

00:16:32

Gunhild, som jeg jobber sammen med, og ja, vi har hatt veldig god kontakt med fakultetene. Det er.

00:16:38

Og ja, det har ikke de hørt, men vi vet det har vært oppe på ledermøtene, og vi vet.

00:16:42

Det har altså jeg er viktig for den jobben de skal gjøre.

00:16:46

Så jeg tror at man bør gjøre noe.

00:16:49

Tydelighet og klar tale, det er det du.

00:16:52

Utydelighet å være opptatt av å kommunisere nedover og bortover og i alle retninger.

00:16:58

Ja nettopp ja.

00:17:00

Tror nok det.

00:17:01

Hvis du skulle framheve en eneste ting fra hele din karriere ved Høgskolen i Oslo og Akershus som bør minnes for ettertiden, enten fordi det er en viktig erfaring eller noe veldig vellykket nå, eller eventuelt noe skandaløst som aldeles ikke må gjentas, hva skal det være?

00:17:23

Ja, det er hvertfall ikke noe skandaløst.

00:17:30

Det er et stort spørsmål, selvfølgelig.

00:17:32

Ja tror det.

00:17:41

Jeg mener, at de samme lokaliseringene vi gjorde i forbindelse med haik var veldig vellykket. Det viste seg på en måte fortsettelsen. Det mener jeg jeg.

00:17:57

Håper jeg at at jeg ville kunne sagt det samme da om noen år i forhold til joa fordi jeg tror at det er veldig viktig.

00:18:07

Det er en ting, altså en annen ting i forhold til, og det går mer på det eksterne eller eierne er syns kd har vært veldig flinke i den perioden i forhold til etatstyring.

00:18:23

Og jeg synes jeg ser en veldig stor forskjell fra altså de første etatsstyringsmøtene, for jeg har jo vært med på alle.

00:18:29

Fram til fusjonen.

00:18:31

Og og frem til det siste så det jeg synes de har vært veldig flinke. Ja.

00:18:38

Når du skal fortelle andre utenfor skolen hvor du jobber. Hvilken enhet er det du identifiserer deg mest med? Er det Høgskolen i Oslo og Akershus, eller er det administrasjonen eller er det en annen?

00:18:48

Enhet, jeg sier alltid at jeg jobber i Høgskolen i Oslo og Akershus.

00:18:53

Og hvis folk sier jeg jobber på Høgskolen i Oslo, eller jeg jobber på Høgskolen i Akershus, så sier jeg, nei, det gjør du ikke. 00:19:00

Det er en bra avslutning anne Marit fare takk for at du kom i studio og delte erfaringer med oss.